

RAPPORT RSE



SOMMAIRE

INTRODUCTION	p.3
LABEL & CHARTE	p.4
NOTRE GOUVERNANCE RSE	p.5
PILOTAGE DE LA DÉMARCHE RSE	p.6
ANALYSE DE DOUBLE MATÉRIALITÉ	p.7
MATRICE DE DOUBLE MATÉRIALITÉ	p.8
PILIER ENVIRONNEMENT	p.9
PILIER SOCIAL	p.23
PILIER ÉTHIQUE DES AFFAIRES	p.29
PILIER ACHATS RESPONSABLES	p.33

2025

INTRODUCTION

Dans un contexte de transition écologique et sociale, les attentes envers les entreprises évoluent profondément. Au-delà de leur performance économique, elles sont de plus en plus appelées à prendre en compte leurs impacts environnementaux, sociaux et sociétaux, et à contribuer activement à la construction d'un avenir plus durable.

Pour la deuxième année consécutive, ARIC publie un rapport RSE de façon volontaire pour communiquer sur ses engagements environnementaux et sociaux, ainsi que sur les avancées réalisées au cours de l'exercice 2025.

Ce rapport fait état de la stratégie RSE de l'entreprise, des objectifs fixés, des indicateurs de suivi, ainsi que les grandes lignes de notre feuille de route pour les années à venir. Il vise également à instaurer une démarche de transparence vis-à-vis de l'ensemble de nos parties prenantes, en partageant de manière claire et sincère les actions menées, les progrès réalisés et les défis à relever.

Notre stratégie RSE couvre l'ensemble de nos sites et de nos employés, implantés à Aubervilliers, Le Mesnil et Segré, afin d'assurer une dynamique partagée et une mise en œuvre cohérente sur tout le périmètre de l'entreprise.

Afin de faciliter l'exploitation de ces informations, ARIC a choisi de se conformer aux normes de reporting VSME.

Cette publication est appelée à s'enrichir et à évoluer au fil du temps, au rythme de la maturité de notre démarche. Elle reflète notre volonté d'agir de manière responsable, cohérente et continue, en cohésion avec les valeurs qui animent notre entreprise depuis sa création.

LABEL & CHARTE



14001:2015

Fin 2025, ARIC a été certifiée pour la première fois par la norme internationale ISO 14001, relative à son système de management environnemental. Cette certification atteste du sérieux de ses engagements et de sa performance relative aux sujets environnementaux.



9001:2015

ARIC a également renouvelé sa certification à la norme internationale ISO 9001, relative à son système de management qualité.



Après une médaille d'argent obtenue en 2025, l'entreprise ARIC est fière d'avoir obtenu en septembre 2026 la médaille d'or Ecovadis. Cette médaille vient récompenser les efforts fournis pour structurer une démarche RSE ambitieuse.



Depuis 2025, ARIC est devenu **signataire de la Charte du Pacte Mondial**, une initiative des Nations Unies visant à inciter les entreprises du monde entier à adopter une attitude socialement responsable en s'engageant à intégrer dix principes relatifs aux droits de l'Homme, du travail, de l'environnement et à la lutte contre la corruption.

NOTRE ORGANISATION ET GOUVERNANCE

Pour donner un cadre à notre engagement, nous avons structuré une gouvernance RSE claire, adaptée à notre organisation et à nos valeurs d'entreprise familiale.

La démarche est pilotée par un Comité RSE composé de :

- Xavier Daric, **Directeur Général**, qui supervise la démarche et en assure la cohérence stratégique.
- Kadidia Nomoko, **Responsable des Ressources Humaines et référente éthique**.
- Céline Pesnel, **Responsable des achats**.
- Un **consultant qualité et environnement**, qui accompagne ARIC dans ses démarches de certification ISO 9001 et ISO 14001.
- Une **consultante RSE**, qui coordonne la démarche et anime le comité.

Ce comité RSE a fixé des objectifs qualitatifs et quantitatifs sur l'ensemble des sujets matériels de ses activités, relatifs à l'environnement, le pilier social, l'éthique des affaires et les achats responsables. Ils se veulent concrets, ambitieux mais réalistes, afin de fixer un vrai cap pour l'entreprise.

Un plan d'action RSE, défini pour parvenir à ces objectifs, est exécuté tout au long de l'année par des pilotes identifiés pour chaque action. Ces pilotes, responsables de la mise en œuvre, se trouvent à tous les niveaux de l'entreprise : membres du comité, responsables de sites, managers de tous les départements. C'est cette implication transverse qui fait vivre la démarche au quotidien et inscrit la RSE dans le fonctionnement de l'ensemble de l'entreprise.

PILOTAGE DE LA DÉMARCHE RSE

Le Comité RSE se réunit **au moins de façon trimestrielle** pour passer en revue l'avancement du plan d'action RSE, identifier les blocages et ajuster les priorités.

Chaque année, ARIC réalise son bilan carbone (scopes 1, 2 et 3), le suivi de ses indicateurs RSE et répond au questionnaire Ecovadis, dont les résultats jalonnent sa progression.

Une **revue officielle est organisée une fois par an** pour analyser la progression des indicateurs RSE vers les objectifs définis. Elle réunit le comité RSE et, selon les sujets abordés, les relais opérationnels concernés. Elle vise à actualiser si nécessaire les objectifs RSE, la feuille de route et les indicateurs suivis, et à sélectionner les chantiers prioritaires de l'année suivante.

ARIC s'engage à publier un **rapport RSE chaque année** afin de partager les avancées réalisées vers ses objectifs, dans une logique de transparence et d'amélioration continue. Le rapport, comme le détail des actions et des indicateurs qui l'accompagnent, est mis à disposition de toutes les parties prenantes de l'entreprise sur simple demande. **Le format VSME** est également disponible.

Enfin, en tant que signataire du Pacte mondial des Nations Unies, ARIC veille à aligner sa démarche sur ses 10 principes, relatifs aux droits de l'homme, aux normes de travail, à l'environnement et à la lutte contre la corruption. Le suivi de ces engagements s'intègre à sa démarche RSE et à son rapport annuel.

ANALYSE DE DOUBLE MATÉRIALITÉ

Afin d'identifier les sujets prioritaires vers lesquels orienter sa feuille de route RSE, Aric a conduit une analyse de double matérialité. La matrice, présentée page suivante, permet de visualiser les risques et les impacts matériels liés à ses activités.

L'axe horizontal représente la matérialité financière, c'est-à-dire à quel point ces sujets peuvent présenter un risque pour la durabilité de l'entreprise.

L'axe vertical représente la matérialité d'impact, c'est-à-dire à quel point les activités de l'entreprise peuvent avoir un impact négatif (ou positif) sur ces sujets.

Cette analyse a été réalisée début 2026 à partir des standards sectoriels internationaux (SASB et MSCI Materiality index), complétée d'un atelier réunissant la Direction Générale et l'ensemble des Directeurs de départements et de sites.

Les sujets qui ressortent comme ayant une matérialité financière ou d'impact forte sont les suivants : (1) qualité et sécurité des produits, (2) qualité de vie au travail et prévention des risques, (3) consommation de matières premières et économie circulaire, (4) cybersécurité et protection des données, (5) achats responsables et impact de la chaîne de valeur sur les écosystèmes & les communautés, (6) pollution de l'air, de l'eau et des sols, (7) production et gestion des déchets et (8) diversité et inclusion.

MATRICE DE DOUBLE MATÉRIALITÉ

- Engagement 1 : Client et éthique des affaires
- Engagement 2 : Collaborateurs et société
- Engagement 3 : Environnement
- Engagement 4 : Achats et parties prenantes

Matérialité d'impact <i>Effets de Aric sur l'environnement et la société</i>		
Production et gestion des déchets Diversité, équité et inclusion	Pollution de l'air, de l'eau et des sols Achats responsables et impact de la chaîne de valeur sur les écosystèmes & les communautés	Qualité de vie au travail et prévention des risques Consommation de matières premières et économie circulaire Qualité et sécurité des produits
Empreinte carbone	Ethique des affaires et anti-corruption Attirer et développer nos talents Efficacité énergétique des produits Eco-conception et réparabilité des produits	Cybersécurité et protection des données
Consommation d'eau Biodiversité		
Matérialité financière <i>Effets de l'environnement et la société sur Aric</i>		

PILIER ENVIRONNEMENT

NOS OBJECTIFS

THÈME	ENGAGEMENTS	OBJECTIFS QUANTITATIFS
Consommation énergétique et gaz à effet de serre	S'engager à atténuer le changement climatique en augmentant l'efficacité énergétique et le recours aux énergies renouvelables dans les activités de l'entreprise.	• Réduire les émissions totales en tonnes de CO2eq de -10% d'ici 2028 vs 2024.*
Eau	S'engager à maîtriser la consommation d'eau dans les locaux.	
Biodiversité	S'efforcer de soutenir et de promouvoir la biodiversité locale sur ses sites de production.	
Pollution de l'Air	S'efforcer de réduire les émissions de polluants atmosphériques générées par le transport routier.	• Réduire les émissions de polluants atmosphériques par km parcourus en : - Réduisant le nombre de véhicules au moteur diesel de -5 d'ici 2030.* - Réduisant la consommation moyenne de carburant en litre/km parcourus de 15% d'ici 2028.* - Réduisant l'utilisation de fret aérien pour les achats de 50% en 2030 vs 2025.*
Matières premières, produits chimiques et déchets	S'engager à contrôler le flux des déchets générés par la production et favoriser leur redirection dans les filières de recyclage adaptées.	• Réduire de 30% le poids total de déchets DIB produits par volume de produits fabriqués d'ici 2030 vs 2024*.
Utilisation du produit	S'engager à améliorer de façon continue l'efficacité énergétique de nos produits.	• Réaliser l'ACV de 30% du volume unitaire des ventes d'ici 2035.
Fin de vie du produit	S'engager à favoriser la réparabilité des produits à travers leur conception.	• Garantir la réparabilité (par le producteur) du produit pour 50% du volume unitaire des ventes d'ici 2030. • Utilisation d'équipements informatiques reconditionnés supérieur à 30% d'ici 2028.*
Santé et sécurité des consommateurs	S'engager à la commercialisation de produits inoffensifs pour ses clients.	• Maintenir en dessous de 0,3 à 1% le taux de rappel de produits.
Promotion et services environnementaux	Chercher à promouvoir une consommation responsable en fournissant aux clients l'empreinte carbone des produits.	• Fournir aux clients une empreinte carbone pour 30% des produits d'ici 2035.

PILIER ENVIRONNEMENT

NOS OBJECTIFS

HISTORIQUE	NOUVEAUTÉS 2025
• Réalisation d'un Bilan Carbone depuis 2022 • Amélioration continue de l'efficacité énergétique des produits • Politique zéro plastique dans nos emballages, et réutilisation des cartons des fournisseurs • Modernisation des infrastructures : isolation des bâtiments, remplacement des éclairages des usines par de la LED, installation de détecteurs de mouvement, nouvelles machines à meilleure performance énergétique • Comptabilité et suivi de la consommation d'énergie (chauffage, déplacements) et de la consommation d'eau sur les 3 sites • Diagnostic des flux de déchets, tri interne et élimination des déchets en fonction des flux sur les 3 sites	• Certification ISO 14001 • Réalisation d'ACV pour 3 gammes de produits • Achat de matériel informatique reconditionné • Essai en laboratoire pour une gamme de produits composés à 100% de plastique recyclé • Définition d'une trajectoire de réduction des émissions carbone avec un objectif de -2% par an d'ici 2028. • 4 véhicules diesel remplacés par des véhicules hybrides • Amélioration du taux de valorisation des déchets

PILIER ENVIRONNEMENT

NOS INDICATEURS VSME

SUJET	INDICATEURS	2025	2024
Emission de GES	Total émissions brutes GES scope 1	401	328
Emission de GES	Total émissions brutes GES scope 2	17	17
Emission de GES	Total émissions brutes GES scope 3	6300	3800
Energie	Consommation totale d'énergie (en MWh)	1834,537	1802,26
Energie	Consommation totale d'électricité consommée sur facture (en MWh)	360,554	388,372
Energie	Consommation totale d'électricité auto-produite (en MWh)	0	0
Energie	Consommation totale de combustibles Carburants (en litres)	61533	55977
Energie	Consommation totale de combustibles GAZ (en m3)	84443	83472
Energie	Consommation totale d'énergie renouvelable (Kwh)	0	0
Eau	Quantité totale d'eau prélevée sur tous les sites (mètres cubes m³)	1258	1219
Déchets	Poids total des déchets dangereux (tonnes)	19	8,5
Déchets	Poids total des déchets non dangereux (tonnes)	64,6	88,4
Déchets	Poids total de déchets DIB (tonnes)	24,1	31,36
Déchets	Poids total de déchets valorisés (réutilisation, recyclage, compostage et autres opérations de récupération)	60,5	53
Matières premières	Total du flux massique annuel des matières pertinentes utilisées (tonnes)	1069	

PILIER ENVIRONNEMENT

NOS INDICATEURS DE PILOTAGE DES OBJECTIFS

SUJET	INDICATEURS	2025	2024
Déchets	Tonnes de déchets DIB produits par tonnes de produits fabriqués	0,2	0,26
Déchets	% de DEEE collectés sur le total d'EEE mis sur le marché	1,53%	0,83%
Pollution de l'air	Nombre de véhicules d'entreprise à motorisation diesel	17	21
Pollution de l'air	Consommation moyenne de carburant en litre/100 km parcourus	6,67	6,24
Utilisation du produit	% du volume des ventes couvertes par un ACV (nombre d'unités vendues dans une gamme couverte par une ACV/nombre total d'unités vendues)	3,5%	0%
Fin de vie du produit	% du volume des ventes de produits 100% réparables (nombre d'unités vendues dans une gamme 100% réparable/nombre total d'unités vendues)	35,10%	0%
Santé et Sécurité des consommateurs	Taux de rappel produit sécurité consommateurs (%)	0	0
Santé et Sécurité des consommateurs	Taux de rappel produit sous garantie (%)	0,33	0,45
Matières premières	Achats d'équipements informatiques en reconditionné (% du nombre d'équipements)	27%	Non calculé
Pollution de l'air	Emission de CO2 pour le fret aérien en provenance d'Asie (tonnes CO2eq)	97,19	83,06
Promotion et services environnementaux	% du volume des ventes sur lesquelles ARIC fournit l'empreinte carbone du produit	0%	0%

LES INDICATEURS ONT ÉTÉ MESURÉS SUR LA PÉRIODE DU 1ER JANVIER AU 31 DÉCEMBRE DE CHAQUE ANNÉE.

PILIER ENVIRONNEMENT

DÉTAILS DU BILAN CARBONE

I Bilan général

RÉSULTATS CLÉS - 2025 vs 2024



Ce rapport synthétise les résultats du bilan d'émissions de gaz à effet de serre de 2025 d'ARIC, sur la base des informations collectées et sous réserve de leur exhaustivité, de leur bonne catégorisation et de leur validation.

PILIER ENVIRONNEMENT

DÉTAILS DU BILAN CARBONE



LES RÉSULTATS 2024 INTÈGRENT UNE CORRECTION DES DONNÉES D'ACHATS DE PRODUITS AINSI QU'UNE MISE À JOUR - UN REBASELINE - DES FACTEURS D'ÉMISSIONS, AFIN D'ASSURER LA COMPARABILITÉ DES RÉSULTATS DANS LE TEMPS. VOIR SLIDE 17 POUR LE DÉTAIL DE CES AJUSTEMENTS.

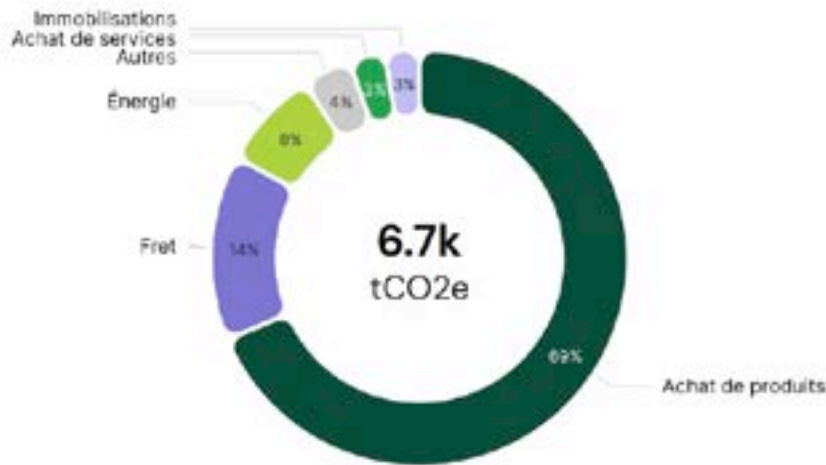
PILIER ENVIRONNEMENT

DÉTAILS DU BILAN CARBONE

Bilan général

VISUALISATION DES RÉSULTATS PAR ACTIVITÉ

Émissions totales d'ARIC,
par activité (% tCO2e)



C'est l'équivalent :



De la quantité de CO2
séquestré annuellement
par 611 hectares de forêt
en croissance*



Des émissions
annuelles de 707
Français*



De 3.7k allers-retours
Paris - New York*

2024 vs 2025			
	Absolues tCO2e		Par collaborateur tCO2e/collaborateur
Achat de produits	4.7k	-3%	39
Fret	981	+4%	8.2
Énergie	525	+31%	4.4
Achat de services	189	+7%	1.6
Immobilisations	183	+77%	1.5
Déchets	72	+22%	0.6
Autres**	93		0.8

*Sources : Datagir par l'ADEME, Ministère de la Transition écologique et MyCO2, ONF

**Activités et événements, Déplacements,
Numérique, Nourriture et boissons

greenly

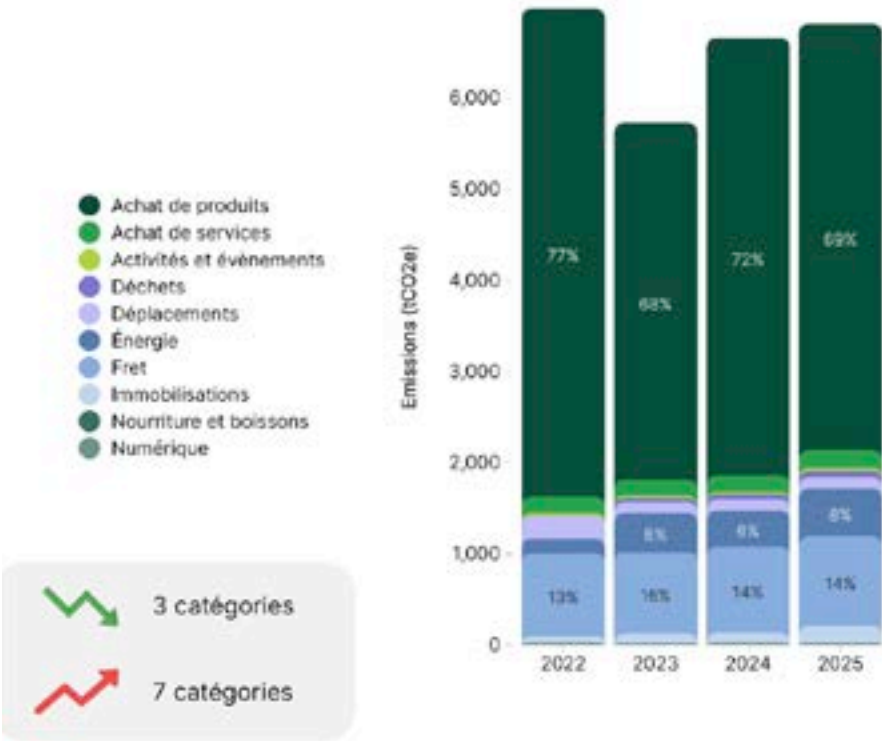
PILIER ENVIRONNEMENT

DÉTAILS DU BILAN CARBONE

Bilan général

ÉVOLUTION PAR ACTIVITÉ

Évolution des émissions totales d'ARIC, par activité (tCO2e)



	2024		2025
Émissions absolues	6.7k	+1%	6.7k
Employés	119	+0 %	119
Émissions par employé tCO2 / collaborateur	56	+1%	56
Chiffre d'affaires M€	35	+3 %	36
Émissions par chiffre d'affaires tCO2e / M€	190	-2%	187

Pour atteindre l'objectif de l'Accord de Paris de 2015 (50% de réduction des émissions de GES entre 2020 et 2030), il faut respecter une réduction annuelle d'une valeur de 6.7% de vos émissions de 2025, soit -448 tCO2e par an.

greenly

PILIER ENVIRONNEMENT

DÉTAILS DU BILAN CARBONE – MISE À JOUR DE L'EMPREINTE 2024

Lors de la consolidation des résultats 2025, deux ajustements distincts ont été apportés aux données historiques.

D'une part, un rebaseline des facteurs d'émissions a été appliqué à l'ensemble des données 2022-2024, afin d'assurer la comparabilité des résultats dans le temps, une pratique courante lors de la mise à jour des facteurs de référence.

D'autre part, une correction spécifique a été apportée au poste Achats de produits pour 2024 : la quantité d'aluminium intégrée au calcul avait été sous-estimée lors de l'import initial des données.

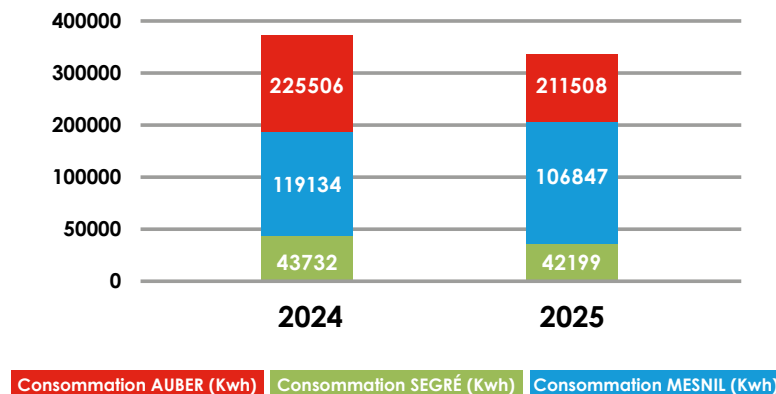
C'est principalement cette seconde correction qui explique la réévaluation des émissions absolues 2024, de 4,1 à 6,7 ktCO₂e. Cette réévaluation ne reflète pas une hausse réelle de l'empreinte carbone d'ARIC sur la période, mais une correction de donnée et une mise à jour méthodologique appliquées rétroactivement.

Les émissions 2025 (6,7 ktCO₂e) sont donc comparables au chiffre 2024 corrigé, soit une variation de +1% entre les deux années.

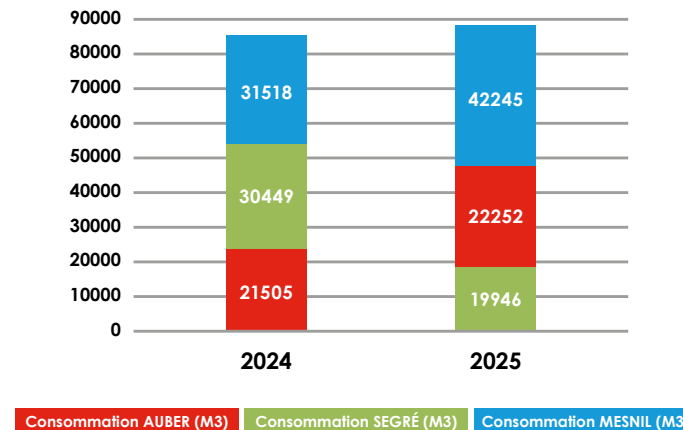
PILIER ENVIRONNEMENT

DÉTAILS DES CONSOMMATIONS

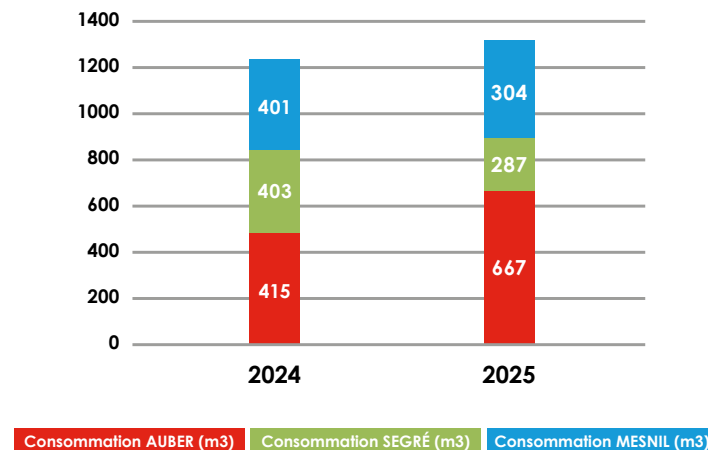
Electricité



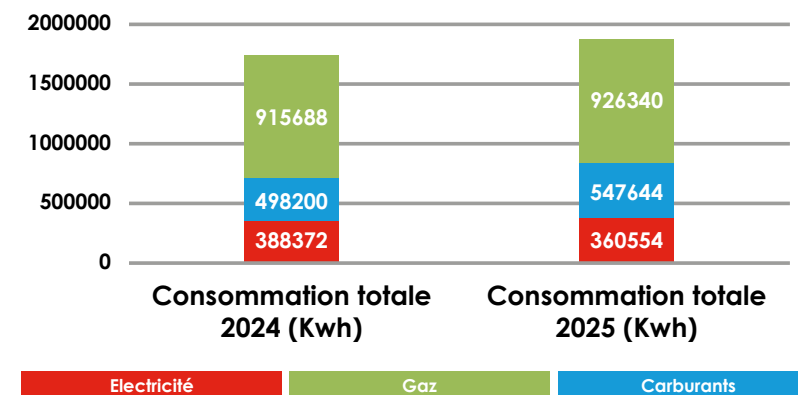
Gaz



Eau



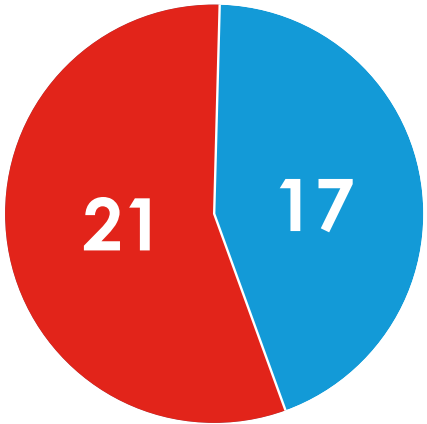
Consommation totale d'énergie en Kwh



PILIER ENVIRONNEMENT

DÉTAILS DE LA FLOTTE DE VÉHICULE

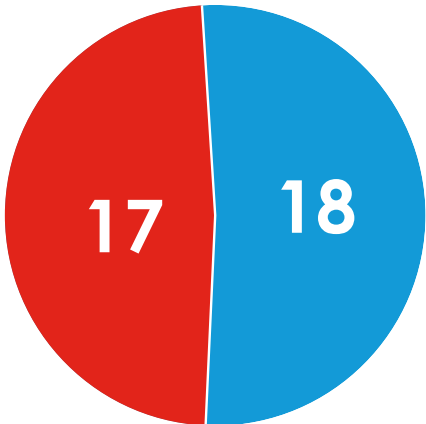
Mix énergie véhicule 2024



- Nombre véhicule Essence
- Nombre véhicule Diesel
- Nombre véhicule Electrique

Consommation totale de carburant : 55.977 litres
Consommation moyenne : 6,24 litres au 100km

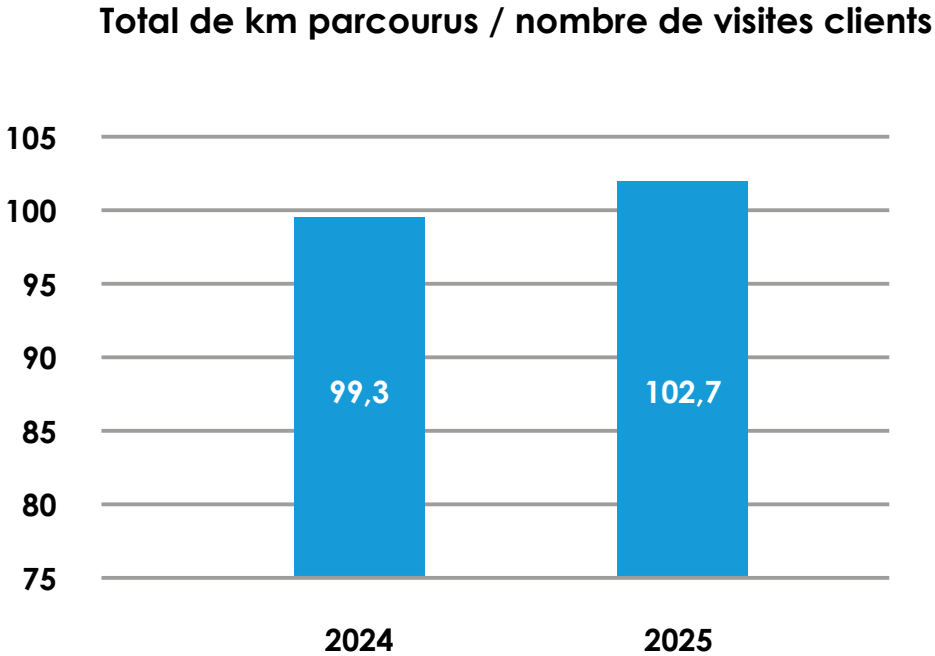
Mix énergie véhicule 2025



- Nombre véhicule Essence
- Nombre véhicule Diesel
- Nombre véhicule Electrique

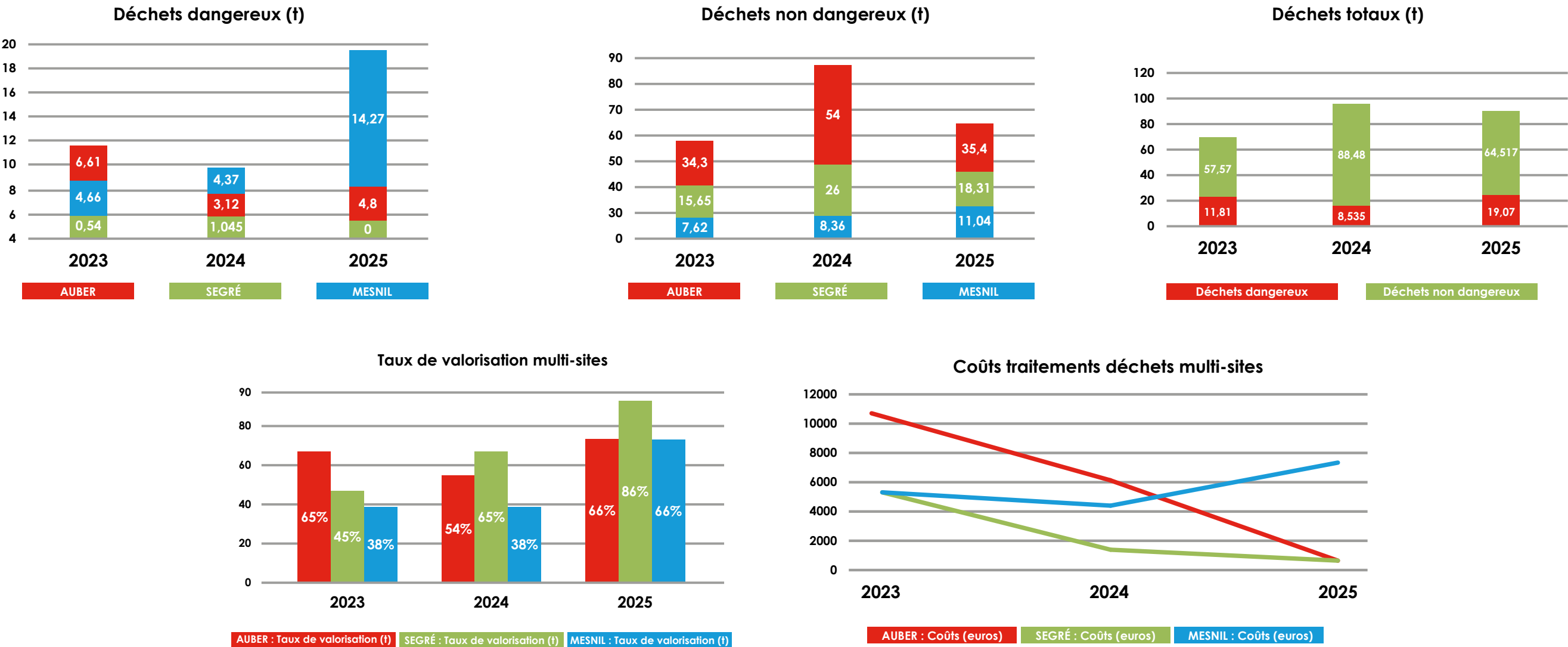
Consommation totale de carburant : 61.533 litres
Consommation moyenne : 6,67 litres au 100km

Total de km parcourus / nombre de visites clients



PILIER ENVIRONNEMENT

DÉTAILS DES INDICATEURS DÉCHETS



PILIER ENVIRONNEMENT

NOTRE PLAN D'ACTION 2026-2029

1/ Lutter contre le changement climatique

Nous avons fixé un objectif de réduction de 30% de nos émissions brutes de gaz à effet de serre d'ici 2029 par rapport à 2024. Pour l'atteindre, nous prévoyons de :

- Engager la transition de notre fourniture d'électricité vers une énergie 100% verte ;
- Étudier le remplacement de nos chaudières gaz par des pompes à chaleur ;
- Évaluer l'installation de panneaux solaires sur notre site de Segré ;
- Réaliser un diagnostic d'isolation de nos bâtiments ;
- Homogénéiser les consignes de chauffage sur nos trois sites.

2/ Préserver les ressources et réduire nos déchets

Nous prévoyons de réduire de 30% le poids de nos déchets industriels par volume de vente. Pour cela, nous envisageons de :

- Généraliser le tri sélectif et les filières de valorisation sur nos trois sites ;
- Réduire nos emballages plastiques et élaborer un cahier des charges éco-conçu pour nos fournisseurs d'emballages ;
- Équiper nos sites d'équipements de compression des déchets pour limiter les transferts entre sites ;
- Étudier une offre commerciale de reprise de nos produits en fin de vie auprès des professionnels ;

PILIER ENVIRONNEMENT

NOTRE PLAN D'ACTION 2026-2029

3/ Concevoir des produits plus durables

Nous prévoyons de :

- Intégrer des critères de réparabilité et de matériaux recyclés dans le développement de nos produits ;
- Déployer des analyses de cycle de vie (ACV) sur nos principales gammes, afin de mesurer et de réduire leur empreinte environnementale ;
- Publier les fiches environnementales de nos produits sur la base de données publique INIES ;
- Étudier le déploiement d'une offre de produits reconditionnés et d'un modèle de leasing avec contrat de maintenance ;
- Internaliser l'étape de peinture pour garantir l'utilisation de produits plus éco-responsables ;
- Cartographier les acteurs locaux engagés pour mutualiser la co-fabrication et valoriser les co-produits.

4/ Optimiser notre logistique et notre mobilité

Nous prévoyons de :

- Réduire le fret aérien par une meilleure planification de nos approvisionnements ;
- Renouveler progressivement notre flotte de véhicules par des modèles électriques et hybrides ;
- Équiper nos parkings de bornes de recharge ;
- Sensibiliser nos commerciaux à l'éco-conduite et réfléchir à une réorganisation du maillage territorial pour réduire les kilomètres parcourus.

PILIER ENVIRONNEMENT

NOTRE PLAN D'ACTION 2026-2029

5/ Préserver la biodiversité et adapter nos sites au changement climatique

Nous envisageons de :

- Aménager les espaces extérieurs de notre site de Segré pour favoriser la biodiversité ;
- Réaliser un diagnostic de vulnérabilité de nos sites face aux risques climatiques (inondations, canicule, incendies).

6/ Réduire notre consommation d'eau

Nous prévoyons d'équiper notre site du Mesnil-Amelot de fermetures automatiques de robinets, de mitigeurs à régulation de débit et de détecteurs de fuites.

PILIER SOCIAL

NOS OBJECTIFS

THÈME	ENGAGEMENTS	OBJECTIFS QUANTITATIFS
Gestion des carrières et formation	S'engager à investir les ressources nécessaires pour soutenir la formation des salariés.	Formaliser un plan de formation officiel chaque année qui couvre les besoins opérationnels de tous les collaborateurs à partir de 2025.
Diversité, équité et inclusion	S'assurer d'une égalité de traitement, d'équité et de respect pour tous les employés, qu'ils soient salariés ou intérimaires.	Maintenir chaque année au moins 90% des managers ayant suivi une formation sur les discriminations et le harcèlement au travail à partir de 2026.
Conditions de travail	S'engager à offrir à tous les employés de bonnes conditions de travail en veillant à ce qu'ils disposent de contrats non précaires, d'horaires de travail flexibles (si le métier le permet) et de salaires décents*.	- Maintenir sous les 5% le nombre de jours de congés perdus car non soldés. 100% des employés perçoivent un salaire supérieur au salaire décent de référence déterminé par l'indice de développement humain.
Dialogue social	Chercher à maintenir l'accessibilité de la direction et un dialogue social ouvert avec les salariés.	Maintenir 100% des employés couverts par une convention collective.
Santé et sécurité des employés	S'engager à proposer à tous les employés un environnement de travail sûr en fournissant des équipements de protection individuelle adéquates et en les formant aux habilitations nécessaires.	100% des accidents du travail doivent être suivis de l'émission d'un plan d'action correctif (dans le mois suivant l'accident) à partir de 2025.

*ARIC S'ASSURE CHAQUE ANNÉE QUE LE SALAIRE MINIMUM LÉGAL EN FRANCE EST SUPÉRIEUR AU SALAIRE DÉCENT DE RÉFÉRENCE POUR LA RÉGION DÉTERMINÉE PAR IDH.
SOURCE : <https://votresalaire.fr/salaire/salaires-minimums-vitaux>

PILIER SOCIAL

NOS ACTIONS RÉALISÉES

HISTORIQUE	NOUVEAUTÉS 2025
• Mesures visant la santé et la sécurité des employés : évaluation des risques sociaux-professionnels, audits sécurités, formation des employés sur les bonnes pratiques de travail, prévention de l'exposition au bruit... • Organisation flexible du travail pour les employés hors production • Processus de recrutement transparent • Objectifs individuels fixés annuellement et financement de formation visant à développer les compétences • Mesure de l'indice d'égalité hommes-femmes depuis 2015	• Mise en place d'un dispositif d'alerte en cas de discrimination et de harcèlement • Définition d'une procédure de résolution transparente pour les victimes identifiées de discrimination et de harcèlement • Définition d'un guide de mobilité interne • Mise en place d'un plan de formation annuel

PILIER SOCIAL

NOS INDICATEURS VSME

SUJET	INDICATEURS	2025	2024
Général	Nombre total des Équivalents Temps Plein (ETP) salariés pour l'année actuelle	110	112
Général	Nombre de salariés au début de la période de reporting	114	116
Général	Nombre de salariés à la fin de la période de reporting	110	112
Général	Nombre de salariés ayant quitté l'entreprise pendant la période de reporting	14	17
Général	Nombre total des Équivalents Temps Plein (ETP) Homme	57	57
Général	Nombre total des Équivalents Temps Plein (ETP) Femme	53	55
Général	Nombre total des Équivalents Temps Plein (ETP) Autre	0	0
Conditions de travail	Nombre total des Équivalents Temps Plein (ETP) en CDI	108	112
Conditions de travail	Nombre total des Équivalents Temps Plein (ETP) en CDD	2	0
Conditions de travail	Nombre d'heures travaillées	196564,32	203844,48
Santé et sécurité des employés	Nombre d'accidents du travail	2	3
Santé et sécurité des employés	Nombre de décès dus à des accidents du travail et à des problèmes de santé liés au travail	0	0
Dialogue social	Nombre d'employés couverts par des conventions collectives	100%	100%
Gestion des carrières et formation	Nombre moyen d'heures de formation fournies par employé	1,14	3,13
Gestion des carrières et formation	Nombre moyen d'heures de formation fournies par employé HOMME	1,4	4,36
Gestion des carrières et formation	Nombre moyen d'heures de formation fournies par employé FEMME	0,81	1,90
Diversité, équité et inclusion	Ratio femme-homme occupant des postes de direction (hors membres du conseil d'administration)	33%	29%
Diversité, équité et inclusion	Rémunération horaire brute moyenne des salariés hommes (montant en EUR)	25,67€	23,63€
Diversité, équité et inclusion	Rémunération horaire brute moyenne des salariés femmes (montant en EUR)	18,16€	17,89€

PILIER SOCIAL

NOS INDICATEURS DE PILOTAGE DES OBJECTIFS

SUJET	INDICATEURS	2025	2024
Conditions de travail	Nombre d'employés bénéficiant d'une couverture médicale (mutuelle d'entreprise)	103	104
Conditions de travail	Nombre de jours de congés non soldés en fin d'exercice	0	0
Santé et sécurité des employés	% d'accident du travail suivi de l'émission d'un plan d'action correctif dans les deux mois	0,00%	0,00%
Gestion des carrières et formation	% d'augmentation moyenne reçue pour l'année actuelle	7,48%	7,15%
Diversité, équité et inclusion	Pourcentage de femmes employées dans l'ensemble de l'organisation	52,78%	48%
Diversité, équité et inclusion	Écart salarial de genre moyen non ajusté	12,90%	13%
Diversité, équité et inclusion	Nombre d'incidents de discrimination déclarés	0	0
Diversité, équité et inclusion	% des employés sensibilisés aux formes de discrimination et d'harcèlement	0%	0,00%

LES INDICATEURS ONT ÉTÉ MESURÉS SUR LA PÉRIODE DU 1ER JANVIER AU 31 DÉCEMBRE DE CHAQUE ANNÉE.

PILIER SOCIAL

NOTRE PLAN D'ACTION 2026-2029

1/ Prévenir les discriminations et protéger la santé de nos collaborateurs

Nous prévoyons de :

- Sensibiliser nos managers aux questions de discrimination et de harcèlement ;
- Former notre comité de prévention et notre direction à la prévention et à la prise en charge des violences sexistes et sexuelles ;
- Former nos équipes RH à l'inclusion des collaborateurs en situation de handicap ;
- Mettre à jour notre document unique d'évaluation des risques professionnels ;
- Déployer un plan de défense incendie et un plan d'action en cas de températures extrêmes ;
- Évaluer la pertinence de nos équipements de protection face aux risques climatiques ;
- Mettre en place un plan d'action correctif suite à un accident du travail.

2/ Développer les compétences et accompagner les parcours

Nous prévoyons de :

- Déployer un plan de formation annuel pour l'ensemble de nos salariés ;
- Mettre en place un coaching de nos managers ;
- Mettre à jour notre procédure d'évaluation des acquis de compétences ;
- Accompagner les départs à la retraite et la passation des compétences ;

PILIER SOCIAL

NOTRE PLAN D'ACTION 2026-2029

3/Favoriser la mobilité interne

Nous prévoyons de communiquer sur notre guide de mobilité interne et de réfléchir à l'aménagement des fins de carrière.

4/ Intégrer la RSE dans l'évaluation de nos collaborateurs

Nous prévoyons d'intégrer des objectifs RSE dans l'évaluation de la performance de nos pilotes de process et de notre Responsable Achat.

PILIER ÉTHIQUE DES AFFAIRES

NOS OBJECTIFS

THÈME	ENGAGEMENTS	OBJECTIFS QUANTITATIFS
Anti-corruption et extorsion	S'engager à empêcher les pots-de-vin.	• Procéder à une évaluation des risques de corruption pour 100 % des sites d'ici 2027.
Conflits d'intérêts	Attendre du personnel qu'il évite les conflits d'intérêts.	• Former 100 % des employés exposés au thème des conflits d'intérêts d'ici 2027.
Fraude	S'engager à agir en toute transparence et à condamner toutes actions illégales afin d'obtenir un avantage.	• Former 100 % des employés exposés aux thèmes de la fraude d'ici 2027.
Blanchiment d'argent	S'engager à ne jamais se livrer au blanchiment d'argent.	• Former 100 % des employés exposés aux enjeux liés au blanchiment d'urgent d'ici 2027.
Pratiques anticoncurrentielles	S'engager à respecter les règles et principes de concurrence loyale.	• Former 100 % des employés exposés aux thèmes anticoncurrentiels d'ici 2027.
Sécurité de l'information	S'engager à la gestion responsable des informations confidentielles, dans le respect de la réglementation RGPD.	• Procéder à une évaluation des risques de sécurité informatique pour 100 % des sites d'ici 2027.

*ARIC S'ASSURE CHAQUE ANNÉE QUE LE SALAIRE MINIMUM LÉGAL EN FRANCE EST SUPÉRIEUR AU SALAIRE DÉCENT DE RÉFÉRENCE POUR LA RÉGION DÉTERMINÉE PAR IDH.

SOURCE : [HTTPS://VOTRESALAIRE.FR/SALAIRE/SALAIRES-MINIMUMS-VITAU](https://votresalaire.fr/salaire/salaires-minimums-vitaux)

PILIER ÉTHIQUE DES AFFAIRES

NOS ACTIONS RÉALISÉES

NOUVEAUTÉS 2025

- Nomination d'une référente éthique
- Evaluation des risques de corruption
- Mise à jour du Code de conduite interne
- Procédure concernant les cadeaux et invitations
- Formation des commerciaux à l'éthique des affaires
- Mise en place d'un dispositif d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler toute forme de corruption ou tous problèmes en matière de sécurité de l'information

PILIER ÉTHIQUE DES AFFAIRES

NOS INDICATEURS DE SUIVI

SUJET	INDICATEURS	2025	2024
Corruption	Pourcentage de l'effectif total formé à l'éthique des affaires	20%	0%
Corruption	Pourcentage des sites évalués sur les risques de corruption	100%	0%
Cybersécurité	Pourcentage des sites évalués sur les risques de sécurité informatique	0	0
Corruption	Nombre total de condamnations pour infraction à la législation sur la lutte contre la corruption et les actes de corruption	0	0
Corruption	Montant total des amendes pour infraction à la législation sur la lutte contre la corruption et les actes de corruption (montant en EUR)	0	0

LES INDICATEURS ONT ÉTÉ MESURÉS SUR LA PÉRIODE DU 1ER JANVIER AU 31 DÉCEMBRE DE CHAQUE ANNÉE.

PILIER ÉTHIQUE DES AFFAIRES

NOTRE PLAN D'ACTION 2026-2029

1/ Garantir l'intégrité des affaires

Nous prévoyons de :

- Sensibiliser le reste de nos équipes à l'éthique des affaires ;
- Réaliser un atelier d'évaluation détaillée de nos risques de corruption.

2/ Renforcer notre cybersécurité et la protection des données

Nous prévoyons de :

- Sensibiliser nos collaborateurs aux bonnes pratiques en matière de cybersécurité et de protection des données personnelles ;
- Mettre en place les recommandations issues du diagnostic de conformité au RGPD ;
- Réaliser un diagnostic cybersécurité sur l'ensemble de nos infrastructures informatiques.

PILIER ACHATS RESPONSABLES

NOS INDICATEURS DE SUIVI

SUJET	INDICATEURS	OBJECTIFS QUANTITATIFS
Pratiques environnementales des fournisseurs	S'engager à favoriser la collaboration avec des fournisseurs ayant un système de management de l'environnement robuste.	• Viser 70% du CA auprès de fournisseurs étant certifiés ISO14001 ou une autre norme environnementale d'ici 2030. • Evaluer 100% des nouveaux fournisseurs sur leurs pratiques environnementales (à partir de 100k€ d'achats).
Pratiques sociales des fournisseurs	S'engager à veiller à ce que les employés de nos fournisseurs soient bien traités et disposent d'un salaire et de conditions de travail équitables.	
Travail des enfants, travail forcé	S'assurer, du mieux de ses capacités, que ses parties prenantes n'ont pas recours au travail des enfants ou travail forcé, sous quelque forme que ce soit.	• Viser l'audit du volet social de 100% des fournisseurs de plus de 100k€ d'achats d'ici 2027 (BSCI, SA8000, SEDEX ou API). • Au moins 80% des achats (en €) sont réalisés auprès de fournisseurs qui ont signé le Code de conduite d'ici 2026.
Droits humains fondamentaux	S'assurer, du mieux de ses capacités, que ses parties prenantes respectent les droits humains fondamentaux.	
Compétences	S'engager à ce que nos équipes d'acheteurs soient formées aux enjeux environnementaux (et sociaux) de la chaîne d'approvisionnement du secteur de l'entreprise.	• Former 100% des acheteurs aux enjeux environnementaux et sociaux de la chaîne d'approvisionnement d'ici 2026.

PILIER ACHATS RESPONSABLES

NOS ACTIONS RÉALISÉES

HISTORIQUE	NOUVEAUTÉS 2025
• Code de conduite à signer par les fournisseurs	• Politique traitant des problèmes liés aux « minerais du conflit » (étain, tungstène, tantale, or) • Intégration de clauses sociales et environnementales dans les bons de commande • Questionnaires envoyés aux fournisseurs sur leurs pratiques environnementales • Intégration des critères RSE dans la notation QSE et l'évaluation globale des fournisseurs • Evaluation des fournisseurs sur le respect des exigences REACH

PILIER ACHATS RESPONSABLES

NOS INDICATEURS DE SUIVI

SUJET	INDICATEURS	2025	2024
Questionnaire RSE	% des fournisseurs ciblés (>100k€ annuels) couverts par une évulation RSE ou ayant répondu au questionnaire RSE	80%	0
Clauses RSE	% des fournisseurs avec des clauses sociales et environnementales dans les bons de commande	95%	0
Audit RSE	% de fournisseurs ciblés (>100k€ annuels) certifiés SA8000 ou audité sur site par BSCI, SMETA ou API sur les conditions sociales des travailleurs	50%	44%
Audit RSE	% de fournisseurs ciblés (>100k€ annuels) certifiés ISO 14001 Management environnemental	60%	39%
Engagement	% des fournisseurs ciblés (>50k€ annuels) ayant signé le nouveau Code de conduite fournisseurs	50%	0%
Formation	% des acheteurs formés aux Achats Responsables	0%	0%

LES INDICATEURS ONT ÉTÉ MESURÉS SUR LA PÉRIODE DU 1ER JANVIER AU 31 DÉCEMBRE DE CHAQUE ANNÉE.

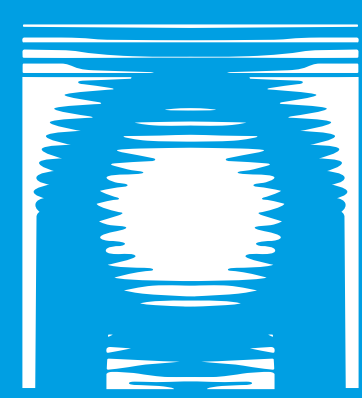
PILIER ACHATS RESPONSABLES

NOTRE PLAN D'ACTION 2026-2029

1/ Engager nos fournisseurs dans notre démarche

Nous prévoyons de :

- Evaluer 100% de nos nouveaux fournisseurs au-delà de 100k€ d'achats sur leurs pratiques environnementales et sociales, avec un audit systématique pour les fournisseurs situés dans des pays à risque.
- Compléter les critères RSE de notre évaluation et les étendre aux fournisseurs de composants et de services ;
- Former nos acheteurs aux problématiques sociales et environnementales ;
- Accompagner nos fournisseurs stratégiques dans leur montée en compétences RSE ;
- Rendre notre Code de conduite contractuel et ajouter des sanctions en cas de non-respect.

aric